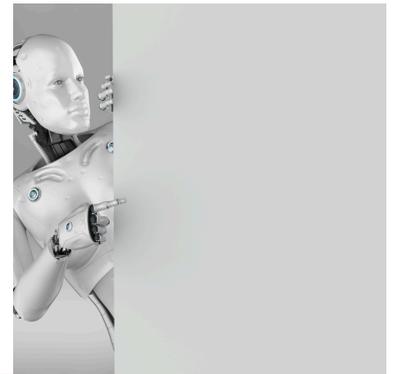


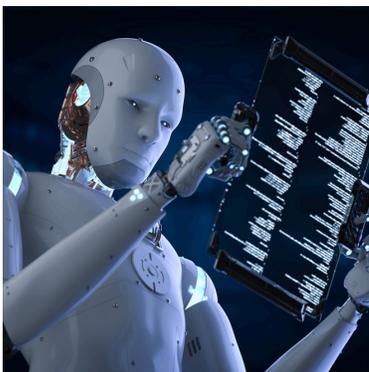
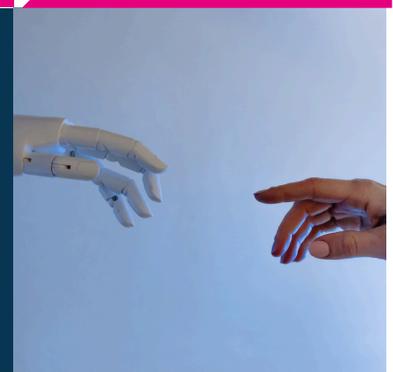
# Eine Frage der Zeit.

## Wird KI die Lohnabrechnung revolutionieren?

Was heute noch komplex und menschlich geprägt ist, könnte morgen schon durch KI effizient unterstützt werden. Oder nicht? Dieses E-Book zeigt, was künstliche Intelligenz wirklich leisten kann – und wo menschliche Expertise (vorerst) unersetzlich bleibt.



**Nächste Seite >>**



# Was drin ist.

Als Experten im Bereich Lohn & Gehalt kennen wir die Chancen und Herausforderungen, die neue Technologien mit sich bringen. Dieses E-Book ist für alle, die wissen wollen, was wirklich hinter dem Hype um Künstliche Intelligenz steckt – und wie sie diesen Wandel aktiv gestalten können.

## 01 Einleitung: Eine Frage der Zeit

Wie verändert KI die Arbeitswelt – und warum betrifft das besonders die Lohnabrechnung? Wir erklären, warum es sich lohnt, sich jetzt mit dem Thema zu beschäftigen.

## 02 Der Status quo: So läuft Lohnabrechnung heute

Wer verstehen will, was sich ändert, muss wissen, wie es aktuell läuft. Wir werfen einen Blick auf Prozesse, Herausforderungen und Anforderungen in der Praxis – mit Fokus auf das deutsche System.

## 03 Was kann KI wirklich – und was nicht?

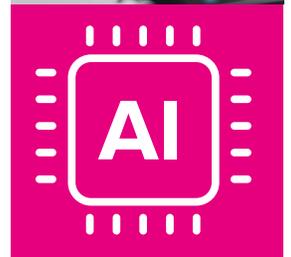
KI kann viel – aber eben nicht alles. Wir zeigen konkrete Einsatzmöglichkeiten, erklären, wie Algorithmen funktionieren und benennen die klaren Grenzen automatisierter Systeme.

## 04 Mensch & Maschine: Das perfekte Team

Wo Lohnexperten weiterhin unersetzlich bleiben – und wie KI ihnen den Rücken freihalten kann. Warum Empathie, Verantwortung und Interpretation auch künftig nicht digitalisierbar sind.

## 05 Blick in die Zukunft: Was kommt – und was bleibt

Welche Trends zeichnen sich ab? Was bedeutet das für HR, Lohnbuchhaltung und Geschäftsführung? Und wie bereitet man das eigene Unternehmen sinnvoll auf die Zukunft vor?



---

# Eine Frage der Zeit.

## Wie verändert KI die Arbeitswelt – und warum betrifft das besonders die Lohnabrechnung?

**Kaum ein technologischer Fortschritt hat in so kurzer Zeit so viele Fragen aufgeworfen wie die künstliche Intelligenz.**

Was vor wenigen Jahren noch wie Science-Fiction klang, ist inzwischen Alltag: KI kann Texte schreiben, Bilder analysieren – und sie beginnt, Prozesse zu automatisieren, die bislang fest in menschlicher Hand lagen.

**Auch die Lohnabrechnung bleibt davon nicht unberührt.**

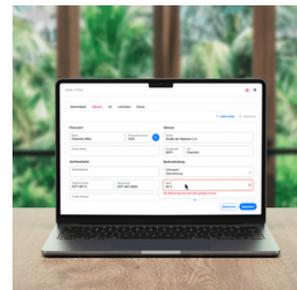
Gerade in einem Bereich, der von Zahlen, Regeln und Routinen geprägt ist, scheint KI enormes Potenzial zu haben. Doch wer genauer hinsieht, erkennt: Die Lohnabrechnung in Deutschland ist ein komplexes Zusammenspiel aus Gesetzen, Fristen, individuellen Verträgen und sensiblen Daten.

---

**Dieses E-Book nimmt Sie mit auf eine Reise durch Chancen, Grenzen und Perspektiven.**

Was kann KI wirklich leisten? Welche Aufgaben bleiben dem Menschen vorbehalten? Und wie können Unternehmen die Technologie sinnvoll und verantwortungsvoll einsetzen?

**Jetzt ist der richtige Moment, sich mit diesen Fragen zu beschäftigen – denn die Veränderungen sind längst im Gange.**



# Warum ist Lohnabrechnung so komplex – und doch oft unterschätzt?



## VIELSCHICHTIGE PROZESSE

Lohnabrechnung bedeutet mehr als Netto = Brutto minus Steuern. Unterschiedliche Arbeitszeitmodelle, Zuschläge, Freibeträge, Sachbezüge und Abgaben machen jede Abrechnung individuell. Und: Jeder Fehler kann ernsthafte Folgen haben – finanziell und rechtlich.



## STÄNDIGE ÄNDERUNGEN

Lohnsteuerrecht, Sozialversicherung, Meldepflichten – kaum ein Bereich verändert sich so häufig. Wer hier nicht am Ball bleibt, riskiert nicht nur Bußgelder, sondern auch das Vertrauen der Mitarbeitenden.



## UNTERSCHIEDLICHE SYSTEME, VIELE SCHNITTSTELLEN

Zeiterfassung, HR-Tools, ERP-Systeme – alles muss zusammenarbeiten. Oft entstehen Medienbrüche, manuelle Korrekturen und Doppelarbeit – genau hier kann Automatisierung viel bewirken.



## EIN SENSIBLES THEMA – DAS VERTRAUEN BRAUCHT

Wenn es ums Gehalt geht, geht es ums Vertrauen. Darum ist es entscheidend, dass alles korrekt läuft – und dass Unternehmen sich auf ihre Partner verlassen können.



### Gut zu wissen:

Viele Unternehmen setzen heute bereits auf digitale Lohnabrechnung – und vertrauen auf Partner wie a.b.s., die technisches Know-how mit rechtlicher Sicherheit und einem Top-Service verbinden.

Dabei bleibt immer eines im Fokus: **Der Mensch – und das Vertrauen in ein korrektes Ergebnis.**

**Sprechen Sie mit uns!**

A black and silver robotic hand is positioned on the left side of the frame, reaching towards a human hand on the right. The background is a solid, light pink color. Two vertical lines, one purple and one blue, are positioned on either side of the text, extending from the top to the bottom of the page. The text is centered and reads: 

Veränderung ist  
nicht das Ende,  
sondern der  
**Anfang von etwas  
Neuem.**

# Was kann KI wirklich – und was nicht?

## Künstliche Intelligenz ist mehr als ein Schlagwort – aber auch noch kein Standard.

In der Lohnabrechnung ist sie bislang kaum Realität. Doch der Blick auf andere Bereiche zeigt: Das Potenzial ist da. Wer versteht, was KI leisten könnte, kann frühzeitig Chancen erkennen – und Risiken vermeiden.

01

### Was KI perspektivisch leisten kann:

- Erkennung von fehlerhaften Eingaben in Stammdaten
- Vorschläge für Abrechnungslogiken basierend auf Mustern
- Unterstützung bei Meldungen durch lernende Systeme

02

### Wo KI echten Mehrwert bieten könnte:

- Anomalien erkennen (z. B. doppelte Einträge)
- Zeitersparnis durch intelligente Vorprüfungen
- Entlastung bei Standardfragen (z. B. Chatbots im HR-Umfeld)

03

### Wo der Mensch unersetzlich bleibt:

- Gesetzesinterpretation bei Sonderfällen
- Kommunikation mit Mitarbeitenden & Behörden
- Entscheidung bei Abweichungen & Ausnahmefällen

**KI ist keine Blackbox, die Probleme löst – sondern ein Werkzeug, das mit Bedacht eingesetzt werden muss.**

Echte Künstliche Intelligenz ist in der Lohnabrechnung noch Zukunft – doch erste intelligente Funktionen sind längst Realität.

Moderne Systeme, wie sie z. B. von a.b.s. eingesetzt werden, erkennen

fehlerhafte Eingaben bereits bei der Erfassung, weisen auf Unstimmigkeiten hin und unterstützen Anwender und Anwenderinnen aktiv im Prozess.

Der Schlüssel liegt nicht in der vollständigen Automatisierung, sondern in smarterer Assistenz – und in einem System, das den Menschen stärkt, nicht ersetzt.

# Mensch & Maschine – das perfekte Team

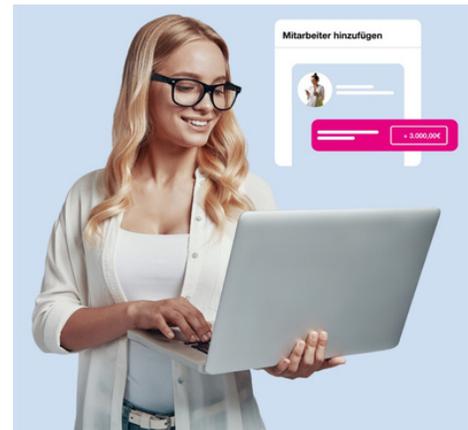


## DER MENSCH BLEIBT AUSLEGER & ENTSCHIEDER

Software kann Eingaben prüfen, Vorgänge beschleunigen und Fristen überwachen – das entlastet Fachkräfte im Alltag und schafft mehr Raum für Qualität.

## DIGITALE ASSISTENZ SPART ZEIT & GELD

Ob Rückfragen zu Abrechnungen oder Gespräche mit Behörden – Mitarbeitende vertrauen auf Menschen, nicht auf Maschinen. Empathie bleibt unersetzlich.



## DIE BESTEN SYSTEME DENKEN MIT

Tools wie jene von a.b.s. zeigen, wie Technik und Fachwissen zusammenwirken: mitdenkender Assistent statt Blackbox – digital, aber nachvollziehbar.

---

# Blick in die Zukunft – Was kommt, und was bleibt

## KI IST AUF DEM WEG – ABER NICHT ALLEINE.

### Die Entwicklung im Bereich künstliche Intelligenz schreitet schnell voran.

Auch wenn Lohnabrechnung heute noch nicht vollständig KI-gesteuert ist, wird sie Teil eines größeren Wandels sein.

Unternehmen, die sich frühzeitig mit den Möglichkeiten beschäftigen, können gezielter investieren – und mit weniger Unsicherheit in die Zukunft blicken.

---

✓ **Mehr intelligente Unterstützung**  
Assistenten werden vorausschauender, Eingaben kontextbezogener. Systeme werden lernen, Muster zu erkennen – und auf mögliche Fehler oder Auffälligkeiten hinweisen, bevor sie entstehen.

✓ **Smarte Integration statt Datensilos**  
Die Zukunft gehört vernetzten Systemen. Lohnabrechnung wird stärker mit Zeiterfassung, HR und ERP-Systemen verzahnt – durch offene Schnittstellen und standardisierte Formate.

✓ **Fachwissen bleibt entscheidend**  
Trotz aller Technik braucht es Menschen, die steuerliche Rahmenbedingungen verstehen, individuelle Fälle korrekt einordnen – und Verantwortung übernehmen. KI bleibt Werkzeug, kein Ersatz.

✓ **Mehr Transparenz & Vertrauen**  
Systeme der Zukunft werden nachvollziehbar sein. Nicht nur für Abrechnende, sondern auch für Mitarbeitende, die ihre Abrechnung besser verstehen – ein echter Kulturwandel.

# Bereit für den nächsten Schritt?

Die Lohnabrechnung wird sich verändern – die Frage ist nicht ob, sondern wann und wie.

Mit a.b.s. an Ihrer Seite bleiben Sie nicht nur informiert, sondern gestalten aktiv mit: sicher, effizient und zukunftsorientiert.

Lassen Sie uns darüber sprechen, wie moderne Systeme Ihre Prozesse heute schon unterstützen können – und was morgen möglich wird.



**Wir unterstützen Sie mit passenden Lösungen!**

**Sprechen Sie mit uns!**

**Interesse geweckt? Für den Fall der Fälle:**

**Jetzt 3 Monate kostenlose Lohnabrechnung sichern mit dem Code: **AI25** oder hier klicken/scanen!**

